

ÖRNEK:

16.12.2017-12.01.2018 süresi için belirlenen ücretli izin hakkı tazminatından, 16.-31.12.2017 zaman dilimi için belirlenen tutar 10.01.2018 tarihinde ödenir. 01.01.2018-12.01.2018 zaman dilimine tekabül eden tutar ise, 10.02.2018 tarihinde ödenir.

Bu ödeme uygulaması BUAG yasasının 9. Maddesi, 2. Fıkrasına göre "isteğe bağlı" ve BUAG'ın 9. Maddesi, 3. Fıkrasına göre "otomatik" ücretli izin hakkı tazminatı için aynı şekilde geçerlidir.

SOSYAL SİGORTA ZORUNLULUĞU

Ücretli izin hakkı tazminatı, sosyal sigorta zorunluluğu kapsamındadır. Oluşan sosyal sigorta süresi, mahsup edilen ücretli izin günlerine bağlıdır. Bu süreler için sosyal sigorta hizmet cetvelinde BUAK, işveren olarak belirtilir.

Ücretli izin hakkı tazminatı ödendiği süre boyunca Avusturya sosyal sigorta sistemi çerçevesindeki diğer ödenekler kesilir (işsizlik parası, emekli ödenekleri, v.s. gibi). Gelir vergisi ve çalışma ücretine bağlı olan diğer kesintiler BUAK tarafından uygulanır.

ANİ İLE BİLGİLENDİRME

Her üç ayda bir, işçi bilgileri formunda (ANİ) kullanılmayan ücretli izin günlerinin adeti bildirilir. Kullanılmayan izin ücreti (UEL) ödeniyorsa eğer, bu bilgi de işçi bilgileri formundan (ANİ) açıkça anlaşılır.

Müşteri Hizmetleri

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

İŞYERİ DANIŞMANLIK MERKEZİ

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

AÇILIŞ SAATLERİ

Viyana
P.tesi, Salı, P.şembe
08:00-15:00 saatleri arası
Ç.şamba 08:00-18:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Tirol, Karintiya & Styria
P.tesi-P.şembe arası
08:00-15:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Yukarı Avusturya, Salzburg & Burgenland
P.tesi-P.şembe arası
08:00-13:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Vorarlberg
P.tesi-Cuma arası
08:00-12:00 saatleri arası

KÜNYE
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Viyana

Her türlü bilgi, dosya ve form indirmek için:

MEKANLAR

Viyana
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Yukarı Avusturya
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail Ist@buak.at

Karintiya
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



BİRİM: ÜCRETLİ İZİN HAKKI ÜCRETLİ İZİN TAZMİNATI

İnşaat İşçileri Ücretli İzin ve Kıdem Tazminatı Yasası (BUAG) hükümleri gereğince düzenlenmiştir

Güncelleme: 01.08.2017

Möglichkeit

Möglichkeit

Möglichkeit

Ücretli izin hakkı tazminatı (UEL) düzenlemesinin amacı inşaat işçilerine, BUAG kapsamındaki çalışma ilişkileri sona erdikten hemen sonra, kullanılan ücretli izin haklarına karşılık tazminat hakkını kazandırmaktır.

BUAG hükümleri kapsamındaki çalışma ilişkisi sona erdikten hemen sonra, kullanılan ücretli izin hakkının karşılığı UEL olarak saptanır.

İşçi, kendisine ödenen ücretli izin günlerine karşılık BUAK nezdinde ek hizmet süreleri ve buna bağlı olarak ek izin hakkı kazanır. Ayrıca UEL ödeneği devam ederken, sosyal sigortası da işlemeye devam eder. BUAG kapsamındaki çalışma ilişkisinin sona ermesine müteakip, işçinin sosyal sigorta güvencesi birinci günden itibaren işlemeye başlar.

İşçi, kendisine UEL ödeneği yapıldığı süre içinde yeniden BUAG hükümleri kapsamındaki bir çalışma ilişkisine başlarsa UEL ödeneği, BUAG kapsamındaki yeni işyerine başlamadan önceki gün sona erer.

KOŞULLAR

- kullanılan ücretli izin hakkının bulunması
- BUAG kapsamında devam eden bir çalışma ilişkisinin bulunmaması

İSTEĞE BAĞLI ÜCRETLİ İZİN TAZMİNATI (UEL)

BUAG kapsamındaki çalışma ilişkisi sona eren işçi, ücretli izin hakkı tazminatı için başvurabilir. Ancak başvuru, inşaat sektöründen ayrıldıktan hemen sonra İnşaat İşçileri, Ücretli İzin Hakkı ve Kıdem Tazminatı Sandığı'na (BUAK) iletilmelidir.

Kullanılmayan ücretli izin hakkının tamamı veya bir kısmına karşılık tazminat ödenmesini ise işçi kendisi belirleyebilir.

ÖRNEK:

İşçinin 2016 yılı için 12 gün, 2017 yılı için ise 15 gün kullanılan ücretli izin hakkı bulunuyorsa, isteğe bağlı olarak 1 ilâ 27 gün arası tazminat ödenebilir. Somut miktarı belirleme yetkisi işçiye aittir.

OTOMATİK ÜCRETLİ İZİN TAZMİNATI (UEL)

Çalışma ilişkisi sona erdikten sonra 6 ay içinde iptal olabilen ücretli izin hakkı bulunuyorsa, işçinin başvurusu olmasa dahi BUAK tarafından bu süre için ücretli izin hakkı tazminatı ödenir.

Ücretli izin hakkı tazminatı, BUAG kapsamındaki çalışma ilişkisi sona erdikten hemen sonra ödenmeye başlar.

ÖRNEK:

30.11.2017 tarihinde işten ayrılan işçinin 2015 yılından 12 gün, 2016 yılından 25 gün ve 2017 yılından 15 gün kullanılan ücretli izin hakkı bulunuyorsa, işten ayrıldıktan sonra 12 günü otomatik olarak ücretli izin hakkı tazminatı olarak ödenir (aksi halde beş ay içinde, yani 31.03.2018 tarihinde iptal olacağı için). İşçi geriye kalan 40 gün için tazminat ödeneği istiyorsa, BUAK'a başvurmalıdır.

YENİ BİR ÇALIŞMA İLİŞKİSİ

İşçi kullanılmayan ücretli izin hakkı tazminatı için başvuruda bulunmazsa, izin hakkı yine de geçerli olmaya devam eder.

Daha sonra BUAG kapsamında yeni bir işe başlayan işçi, kullanmadığı izin hakkını beraberinde götürür.

Her zaman olduğu gibi, ücretli izin hakkını kullanmak için süreleri işvereni ile anlaşarak belirler.

BAŞVURU PROSEDÜRÜ

Ücretli izin hakkı tazminatı ve yıllık izin ücreti başvuru formlarını www.buak.at isimli web sitemizden, telefonla veya kurumumuzdan elden temin edebilirsiniz.

ÖDEME

Ödeme koşullarının yerine getirilmesi aralıksız ve güncel olarak incelenir. Bu nedenle ödeme, BUAK tarafından taksitler halinde her bir ayın 10.unda ödenir.

Mahsup edilen tutarlar için öncelikle tarih olarak en eski ücretli izin hakkı alacakları esas alınır.