

VÁPLATA ODSTUPNÉHO

- Predpokladom na vyplatenie je, aby zamestnankyňa/zamestnanec minimálne dvanásť mesiacov neboli v platnom pracovnom pomere, ktorý spadá pod zákon BUAG, alebo nedostávali počas tejto doby žiadny dočasný dôchodok podľa § 13I BUAG.
- V prípade predloženia dôchodkového výmeru alebo v prípade úmrtia zamestnanca, odpadá lehota dvanástich mesiacov a odstupné je okamžite splatné. Skrátaná čakacia doba platí tiež pri rozviazaní pracovného pomeru po narodení dieťaťa.

VÝŠKA ODSTUPNÉHO

Mesačná mzda

+ 1/12 príplatok na dovolenku

+ 1/12 vianočný príplatok

= mesačná odmena

mesačná výplata x nárok na odstupné
= brutto odstupné
- 6% daň zo mzdy
= netto odstupné

ZÁNIK NÁROKU NA ODSTUPNÉ

Nárok na odstupné zaniká vtedy, ak nebol v priebehu 3 rokov po splatnosti (dvanásť mesiacov po rozviazaní pracovného pomeru) uplatnení voči BUAK.

Zákaznícky servis

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Služby Prepodniky

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

OTVÁRACIE HODINY

Viedeň
pondelok, utorok, štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
streda 8.00 hod. – 18.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Tirolsko, Korutánsko & Štajersko
pondelok až štvrtok
8.00 hod. – 15.00 hod.
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Horné Rakúsko, Salzburg &
Burgenland
pondelok až štvrtok
8.00 Uhr – 13.00 Uhr
piatok 8.00 hod. – 12.00 hod.

Vorarlberg
pondelok až piatok
8.00 hod. – 12.00 hod.

IMPRESUM
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Viedeň

Všetky informácie, dokumenty na stiahnutie & formuláre na adrese:

MIESTA

Viedeň
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horné Rakúsko
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štajersko
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutánsko
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolsko
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at



ČASŤ ODSTUPNÉ

NARIADENIE NA URČOVANIE ODSTUPNÉHO PRE ROBOTNÍČKY/RO- BOTNÍKOV V STAVEBNÍCTVE

podľa ustanovení zákona o nároku na dovolenku a odstupné pre robotníkov v stavebníctve (BUAG)

Stand: 01.08.2017



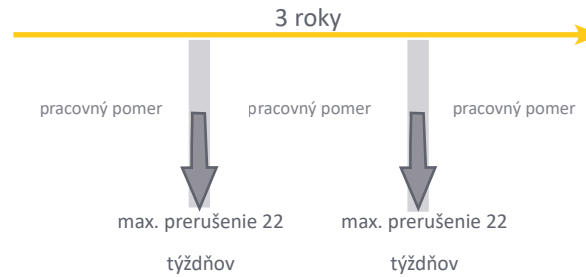
Základnou myšlienkou nariadenia o odstupnom bolo rozšíriť „neutrálnosť vplyvu podniku“ zakotvenú v nariadení o dovolenke robotníčok/robotníkov v stavebníctve aj na oblasť odstupného. To znamená, že sa odpracované doby v rozličných podnikoch pre výpočet nároku na odstupné sčítajú.

Tento predpis o uplatňovaní odstupného podľa zákona BUAG je v platnosti od 1. októbra 1987.

OBLASŤ PLATNOSTI PRE ZAMESTNANKYNE/ZAMESTNANCOV

Nasledujúce ustanovenia platia iba pre stavebné robotníčky/stavebných robotníkov, u ktorých bol splnený predpoklad nároku na odstupné najneskôr do 31.12.2005.

V ostatných prípadoch podliehajú ustanoveniam zákona BMSVG. (Zákon o zabezpečení podnikových zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb).



NÁROK NA ODSUPNÉ

Na získanie nároku na odstupné v oblasti stavebnej činnosti musia stavební robotníci preukázať neprerušený pracovný pomer u jedného a toho istého zamestnávateľa minimálne 3 roky (156 pracovných týždňov) alebo musia mať minimálne 92 týždňov zamestnania v priebehu troch rokov z jedného alebo viacerých pracovných vzťahov v tom istom podniku, pričom každé prerušenie nesmie trvať dlhšie ako 22 týždňov a na konci tohto obdobia musí existovať uzavretý pracovný pomer s týmto zamestnávateľom.

Po splnení uvedeného predpokladu nároku na odstupné sa doba trvania nasledujúcich pracovných pomerov neutrálne od podniku započítava, pokiaľ nebol pracovný pomer ukončený z nasledujúcich príčin:

- vzájomnou dohodou
- výpoveď zo strany zamestnankyne/zamestnanca
- predčasné ukončenie pracovného pomeru zamestnankyňou/zamestnancom bez udania riadneho dôvodu alebo
- prepustenie zamestnankyne/zamestnanca na základe jej/jeho zavinenia

Nárok na odstupné sa zvyšuje vo vzťahu k nadobudnutým pracovným týždňom, pričom platia rôzne stupne. Nasleduje detailný prehľad výšky mesačných plátov:

- po 156 týždňoch zamestnania 3 mesačné platy
- po 260 týždňoch zamestnania 3 mesačné platy
- po 520 týždňoch zamestnania 4 mesačné platy
- po 780 týždňoch zamestnania 6 mesačných plátov
- po 1040 týždňoch zamestnania 9 mesačných plátov
- po 1300 týždňoch zamestnania 12 mesačných plátov

V prípade výplaty odstupného podľa zákona BUAG sa na zamestnankyňu/zamestnanca v ďalšom pracovnom pomere automaticky vzťahuje nariadenie o odstupnom podľa zákona BMSVG.