

NIEWYKORZYSTANY ZASIŁEK PRZEDEMERYTALNY/ ODPRAWA EMERYTALNA

Jeśli mimo spełnienia pozostałych warunków pracownik nie skorzysta z zasiłku przedemerytalnego, a jest nadal zatrudniony w ramach stosunku pracy podlegającego przepisom BUAG, wówczas zarówno pracownik, jak i zakład otrzymają jednorazową odprawę emerytalną stanowiącą rekompensatę za niewykorzystanie zasiłku przedemerytalnego. Odprawa emerytalna należy się pracownikom urodzonym w roku 1957 i później. Odprawa emerytalna nie może być pobierana w okresach wstrzymania zasiłku przedemerytalnego.

Jeśli czas pobierania zasiłku przedemerytalnego nie zostanie przesunięty przez pracodawcę w odpowiednim terminie (na co najmniej trzy dni robocze przed pierwotnym rozpoczęciem), kwota odprawy przedemerytalnej zmniejsza się każdorazowo o 5 punktów procentowych.

Nie ma możliwości połączonego korzystania z odprawy emerytalnej i z zasiłku poprzez złożenie wniosku o niepełny maksymalny okres zasiłkowy i jednoczesne wykonywanie pracy podlegającej przepisom BUAG w pozostałym okresie.

WYSOKOŚĆ ODPRAWY EMERYTALNEJ

- Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości 35% zasiłku przedemerytalnego, który przysługiwałaby mu w innym przypadku.
- Zakładowi przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości 20% zasiłku przedemerytalnego, który byłby należny pracownikowi w innym przypadku.

SKŁADANIE WNIOSKU O ODPRAWĘ EMERYTALNĄ

Wniosek o odprawę emerytalną można złożyć w ciągu sześciu miesięcy od przejścia pracownika na emeryturę ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego, emeryturę przejściową lub emeryturę za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych. W przypadku złożenia wniosku przez pracownika lub przez pracodawcę rozszczenie co do odprawy emerytalnej weryfikowane jest również dla drugiej strony. Odprawa emerytalna uwzględniana jest przy rozliczaniu składek w kolejnym okresie.

+43 (0) 579 579 0

PAŃSTWA SPRAWY SĄ DLA NAS WAŻNE!

Obsługa klienta

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Obsługa Zakładów

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Zakładowa Kasa Emerytalna

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

GODZINY OTWARCIA

Wiedeń
poniedziałek, wtorek, czwartek
8.00 – 15.00
środa 8.00 – 18.00
piątek 8.00 – 12.00

Tyrol, Karyntia i Styria
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 15.00
piątek 8.00 – 12.00
Górna Austria, Salzburg i
Burgenland
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 13.00
piątek 8.00 – 12.00

Vorarlberg
od poniedziałku do piątku
8.00 – 12.00

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

do pobrania i formularze dostępne
na:

STANDORTE

Wiedeń
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

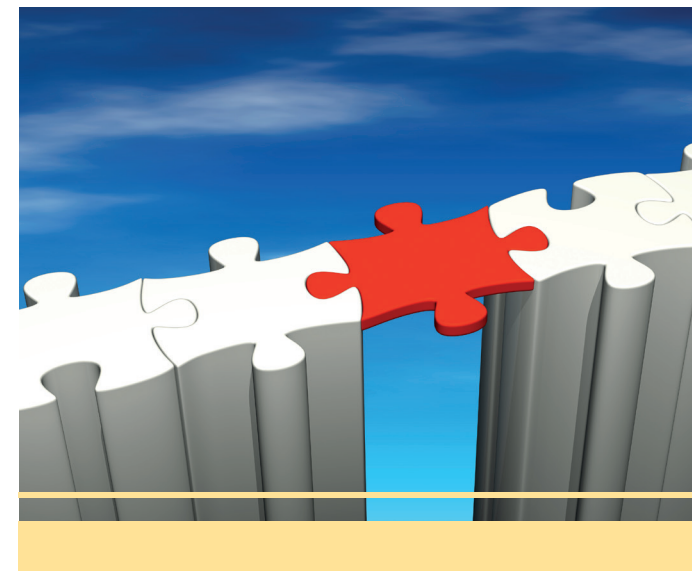
Górna Austria
4020 Linz
Anastsius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karyntia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



ŚWIADCZENIA POMOSTOWE

Świadczenia pomostowe
Wypłata od 01.01.2015

zgodnie z przepisami ustawy o
Bauarbeiter-Urlaubs- und
Abfertigungsgesetzes (BUAG)

Stan: 01.08.2017



Celem regulacji dotyczących świadczeń pomostowych jest wypłata miesięcznego świadczenia długoletnim pracownikom budowlanym, którzy w okresie poprzedzającym uzyskanie prawa do emerytury nie mogą pozostać w stosunku do pracy.

UPRAWNIENIE DO ROSZCZENIA

Zasiłek przedemerytalny przysługuje pracownikom, którzy:

- po ukończeniu 58-go roku życia nie są nigdzie zatrudnieni,
- po zakończeniu otrzymywania świadczeń pomostowych uzyskują prawo do otrzymania emerytury (Alters-, Korridor- oder Schwerarbeitpension)
- po ukończeniu czterdziestego roku życia przepracowali co najmniej 520 tygodni w ramach jednego lub kilku stosunków pracy podlegających przepisom BUAG (patrz informacja dla pracowników) oraz
- po ukończeniu 56-tego roku życia przepracowali co najmniej 30 tygodni w ramach jednego lub kilku stosunków pracy podlegających przepisom BUAG.
- od 01.01.2017: przedłożyć dowód/zaświadczenie o odbyciu co najmniej 10 godzin / jednostek po minimum 45 minut zajęć rehabilitacyjnych

ZAJĘCIA REHABILITACYJNE

Za zajęcia rehabilitacyjne uznaje się zabiegi, treningi i terapię, których celem jest złagodzenie dolegliwości fizycznych i psychicznych stanowiących typowe skutki pracy w przemyśle budowlanym.

Dotyczą one przede wszystkim układu ruchu, układu krążenia, dróg oddechowych, słuchu, ponadto zaliczają się do nich również obciążenia natury psychicznej.

Dowód o odbyciu następujących zabiegów, treningów, terapii stanowi podstawę do uznania, że pracownik korzystał z zajęć rehabilitacji zdrowotnej:

- fizjoterapia
- zabiegi dot. pleców i kręgosłupa
- masaż medyczny
- trening relaksacyjny
- trening cardio
- gimnastyka fizjoterapeutyczna
- zabiegi lecznicze
- zakładowe środki profilaktyki zdrowotnej
- inne przepisane przez lekarza terapie
- leczenie psychologiczne lub psychiatryczne

WYSOKOŚĆ I CZAS TRWANIA ŚWIADCZEŃ

Miesięczna kwota zasiłku przedemerytalnego odpowiada 169,5-krotnej stawce godzinowej wg umowy zbiorowej, która obowiązywała dla pracownika w przeważającej mierze w ostatnich 52 tygodniach przed zakończeniem stosunku pracy. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin stosowane jest rozliczenie proporcjonalne. Przykład pracownika pomocniczego zatrudnionego w branży budowlanej w pełnym wymiarze godzin (z przewagą wynagrodzenia pochodzącego z umowy zbiorowej): (11,78 €):

$11,78 \text{ €} \times 169,5 = 1996,70 \text{ €}$ miesięczna kwota brutto

Zasiłek przedemerytalny można otrzymywać przez okres maksymalnie 18 miesięcy, wypłaty realizowane są dwanaście razy w roku. (brak dodatków specjalnych)

WSTRZYMANIE ZASIŁKU PRZEDEMERYTALNEGO

Zasiłek przedemerytalny wstrzymywany jest

- w miesiącach kalendarzowych, w których pracownik podejmuje pracę w zakładzie podlegającym przepisom BUAG,
- w miesiącach kalendarzowych, w których osiągnane są takie wpływy z innej pracy zarobkowej (najemnej lub na własny rachunek), których kwota przekracza limit dochodów minimalnych,
- w trakcie otrzymywania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop lub rekompensaty za urlopświadczeń za rozliczenie urlopu.

Wypłata zasiłku przedemerytalnego ustaje wraz ze śmiercią osoby pobierającej świadczenie lub jej przejściem na emeryturę. Pobierający świadczenie traci prawo do zasiłku przedemerytalnego również w przypadku pracy na czarno. W takim przypadku BUAK może zażądać zwrotu wszystkich wypłaconych kwot.

SKŁADANIE WNIOSKÓW

- 1 Pracownik składa wniosek w kasie BUAK na co najmniej dwa miesiące przed rozpoczęciem pobierania świadczenia. Pracownik może zamówić taki formularz wniosku w BUAK, o ile spełnia wszystkie warunki.
- 2 BUAK kontaktuje się z zakładem ubezpieczeń emerytalnych i weryfikuje, czy spełnione zostały wszystkie wymagane warunki (dopiero taka weryfikacja jest wiążąca).
- 3 Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku miesięczne świadczenie netto przelewane jest na konto podane w zaświadczeniu bankowym. Wpłaty realizowane są z dotu pierwszego dnia kolejnego miesiąca.