

ZALICZENIE KOLEJNYCH OKRESÓW

ZATRUDNIENIA

Pismo z informacją dla pracownika (ANI) otrzymają Państwo, gdy w danym kwartale miało miejsce zatrudnienie. Pozwala to na odpowiednią kontrolę Państwa praw do świadczeń.

Jeśli stosunek pracy nie został zapisany w systemie BUAK, proszę nam w ciągu 8 miesięcy po jego zakończeniu osobiście przedłożyć następujące dokumenty:

- dowód tożsamości (ważne prawo jazdy, paszport, dowód osobisty)
- zameldowanie i wymeldowanie z regionalnej kasy chorych (wydaje zakład pracy)
- zaświadczenie o zatrudnieniu lub zaświadczenie o zatrudnieniu i zarobkach (wydaje zakład pracy)
- paski wypłaty i wyciągi z konta potwierdzające otrzymanie wynagrodzenia z całego okresu zatrudnienia
- ewentualnie decyzję z IEF Service GmbH lub orzeczenie sądu pracy

Po dokładnym sprawdzeniu zostanie podjęta decyzja, czy ten stosunek pracy może zostać uwzględniony.

tel. wew. 5000
e-mail: kundendienst@buak.at
tel. wew. 1820
Email: sozialbetrugsbekämpfung@buak.at

Obsługa klienta

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Obsługa Zakładów

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Zakładowa Kasa Emerytalna

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

GODZINY OTWARCIA

Wiedeń
poniedziałek, wtorek, czwartek
8.00 – 15.00
środa 8.00 – 18.00
piątek 8.00 – 12.00

Tyrol, Karyntia i Styria
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 15.00
piątek 8.00 – 12.00

Górna Austria, Salzburg i
Burgenland
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 13.00
piątek 8.00 – 12.00

Vorarlberg
od poniedziałku do piątku
8.00 – 12.00

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

do pobrania i formularze dostępne
na:

STANDORTE

Wiedeń
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Górna Austria
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karyntia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



PAŃSTWA PRAWO DO ŚWIADCZEŃ

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Kiedy mogę ubiegać się w BUAK o zaliczenie mi okresu zatrudnienia?

Stan aktualny na dzień: 01.08.2017 r.



Kasa Urlopowia Pracowników Budowlanych (BUAK) umożliwia pracownikom branży budowlanej nabycie roszczenia do świadczeń urlopowych i do odprawy emerytalnej również wtedy, gdy okresy zatrudnienia wykazują przerwy sezonowe lub gdy występują częste zmiany zakładu pracy. Ponadto roczny okres zatrudnienia wzrasta dzięki przepisom regulującym roszczenia za dni świąteczne w okresie zimowym, a dzięki odszkodowaniu za nie pogodę przysługuje wypłata 60% rzeczywistego wynagrodzenia, nawet jeśli wykonywanie pracy nie jest możliwe.

PAŃSTWA PRAWO DO ŚWIADCZEŃ

ŚWIADCZENIA URLOPOWE

Bez względu na to, ile razy nastąpiło przerwanie zatrudnienia i jak długo są Państwo zatrudnieni w danym zakładzie, każdy dzień zwiększa Państwa roszczenia w BUAK!

ODPRAWA EMERYTALNA

Jeśli spełnili Państwo już raz warunki uprawniające do odprawy emerytalnej według ustawy BUAG (stary system odprawy emerytalnej), to każdy dzień zatrudnienia przyczynia się do zwiększenia Państwa roszczeń. Jeśli podlegają Państwo regulacjom o odprawie emerytalnej według ustawy BMSVG (nowy system odpraw emerytalnych), to Państwa roszczenia zwiększają się w BUAK BVK (Betriebliche Vorsorgekasse).

ROSZCZENIA ZA DNI ŚWIĄTECZNE W OKRESIE ZIMOWYM

Jeśli w dni świąteczne w okresie zimowym (24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01., 06.01.) nie są Państwo zatrudnieni na budowie, to przy spełnieniu określonych warunków otrzymają Państwo wyrównanie za te dni!

ODSZKODOWANIE ZA NIEPOGODĘ

Często zdarza się, że prace nie mogą być wykonywane z powodu złych warunków pogodowych. W tym wypadku zakład zatrudnienia wypłaci Państwu 60% faktycznego wynagrodzenia!

ŚWIADCZENIA POMOSTOWE

Jeżeli zgromadzili Państwo wystarczający staż zatrudnienia na budowie, mogą Państwo pobrać do 18x świadczenia pomostowe do czasu uzyskania świadczeń emerytalnych będący wielokrotnością liczby 169,5 i Państwa przeważającej stawki godzinowej według umowy zbiorowej z ostatnich 52 tygodni przed rozwiązaniem stosunku pracy. (Patrz ulotka informacyjna: Świadczenia pomostowe)

WARUNEK

Stosunek pracy może zostać tylko wtedy bezzwłocznie uwzględniony do naliczania roszczeń, gdy w ciągu 8 miesięcy poinformują Państwo BUAK o niezgłoszonych okresach zatrudnienia.

Jeżeli poinformują Państwo BUAK o stosunku pracy z zakładem podlegającym ustawie BUAG później niż 8 miesięcy po zakończeniu stosunku pracy, przepracowane dni będą podstawą do roszczenia wobec BUAK dopiero wtedy, gdy dany zakład pracy zapłaci wymagane składki.



BAUARBEITER-URLAUBS-
UND ABFERTIGUNGSKASSE

OBOWIĄZEK ZAKŁADU DO ZGŁOSZEŃ

Na następnej stronie wymienione są zakłady podlegające ustawie BUAG. Stosowanie przepisów ustawy jest obowiązkowe, to znaczy, że zakład musi uczestniczyć w procedurze uregulowanej ustawą o prawie urlopowym pracowników budowlanych BUAG. Niedopuszczalne jest również zawieranie porozumienia między pracownikiem i zakładem pracy przewidujące obejście przepisów BUAG.

W praktyce zdarza się jednak, że poszczególni pracownicy nie są zgłaszani do Kasy Urlopowej Pracowników Budowlanych (BUAK). Jeśli dotyczy Państwa ten przypadek, możecie wystąpić z roszczeniem do BUAK przedkładając określone dokumenty. Więcej informacji na następnej stronie!

JAKICH PRACOWNIKÓW DOTYCZY USTAWA BUAG?

BUAG odnosi się zasadniczo do wszystkich pracowników, którzy są zatrudnieni przez zakłady wymienione w § 2 BUAG.

NALEŻĄ DO NICH, MIĘDZY INNYMI:

Budownictwo, przemysł budowlany, usługi budowlane zginania elementów stalowych i wykładania powierzchni, budownictwo tam i wałów oraz prace ziemne, szlifowanie kominów, pokrywanie elewacji w celu izolacji termicznej, zakłady kamieniarskie, dekarские i brukarskie, usługi zdunskie, zakłady płytkarskie, zakłady cieślarskie, zakłady studniarskie i zaopatrzenia w wodę, zakłady wiertnicze, wynajem rusztowań i maszyn budowlanych, zakłady izolacyjno-montażowe, roboty asfaltowe, roboty dekarско-izolacyjne, wylewki podłogowe, produkcja posadzek lastryko i kamiennych okładzin syntetycznych, zakłady tynkarskie, sucha zabudowa itp., agencje pracy tymczasowej w odniesieniu do tych pracowników, którzy są przyjmowani w celu oddelegowania do prac wchodzących w zakres działań zakładów zgodnie z § 2 ust.1 litera a – g BUAG lub faktycznie są wyznaczani głównie do tych prac.