

INDEMNIZAREA ALTOR INTERVALE DE LUCRU

Primiți o informare a angajatului (ANI) dacă sunteți angajat în respectivul trimestru. Acest lucru permite un control bun pentru a putea răspunde cerințelor dvs.

Dacă un raport de lucru nu este memorat la BUAK, prezentați-ne personal în interval de 8 luni de la încetare următoarele documente:

- Document de identificare oficial cu fotografie (permis de conducere valabil, pașaport, carte de identitate)
- Înregistrarea și dezînregistrarea de la Casa Teritorială de Asigurări de Sănătate (se obține de la companie)
- Certificatul de muncă sau confirmarea de muncă și remunerare (se obține de la companie)
- Confirmările salariului și extrasele de cont aferente pe întreaga perioadă de angajare
- Eventual certificatul IEF, respectiv sentința tribunalului pentru aspecte de muncă și sociale

În urma verificării atente, se decide dacă acest raport de angajare poate fi indemnizat.

Telefon int. 5000

Email: kundendienst@buak.at

Telefon int. 1820

E-mail: sozialbetrugsbekämpfung@buak.at

+43 (0) 579 579 0

SOLICITĂRILE DVS. SUNT IMPORTANTE PENTRU NOI!

Serviciul Clienți

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Consultanța

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Fondul de asistare al angajaților

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORAR DE LUCRU CU PUBLICUL

Viena
Luni, marți, joi
Orele 8:00 - 15:00
Miercuri Orele 8:00 - 18:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Tirol, Carintia și Steiermark
De luni până joi
Orele 8:00 - 15:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Austria Superioară, Salzburg și Burgenland
De luni până joi
Orele 8:00 - 13:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Vorarlberg
De luni până vineri
Orele 8:00 - 12:00

CASETA REDACȚIONALĂ
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Toate informațiile, documentele de descărcat & formulare la:

LOCAȚIE

Viena
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superioară
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Steiermark
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carintia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at

BUAK

BAUARBEITER-URLAUBS-
UND ABFERTIGUNGSKASSE



CERINȚELE DVS

ÎNTREBĂRI & RĂSPUNSURI
Când pot să primesc o indemnizație de la BUAK pentru o perioadă de angajare?

Ediția: 01.08.2017



Casa Națională pentru indemnizații de concediu și plăți compensatorii ale lucrătorilor în construcții (BUAK) permite angajaților din domeniul construcțiilor să emită solicitări pentru concediu și detașare, dacă intervalele de lucru sunt întrerupte frecvent sezonier sau are loc o schimbare frecventă a companiei.

În plus, prin intermediul reglementării privind concediul și sărbătorile de iarnă activitatea anuală crește și prin intermediul despăgubirii în caz de vreme nefavorabilă se plătește în continuare 60% din salariul efectiv, chiar dacă nu se poate presta nicio activitate

CERINȚELE DVS.

CONCEDIU

Indiferent cât de frecvent este întreruptă activitatea dvs. și de cât sunteți angajat în respectiva companie: fiecare zi în parte crește cerințele dvs. la BUAK!

PLATA COMPENSATORIE

Dacă ați îndeplinit premisele pentru solicitarea referitoare la detașare conform BUAG (detașare veche), atunci fiecare zi de activitate contribuie la creșterea cerințelor dvs. Dacă vă încadrați în specificațiile detașării conform BMSVG (detașare nouă), cresc cerințele dvs. la BUAK BVK (Fondul de asistare al angajaților).

SĂRBĂTORILE DE IARNĂ

Dacă nu aveți activitate pe șantier pe perioada sărbătorilor

de iarnă (24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01., 06.01.), în anumite condiții primiți o indemnizație pentru aceste zile!

DESPĂGUBIREA ÎN CAZ DE VREME NEFAVORABILĂ

Se întâmplă frecvent ca activitatea să nu se poată efectua din cauza vremii nefavorabile. În acest caz, primiți 60% din salariul efectiv de la compania dvs.!

AJUTOR TEMPORAR

Dacă ați prestat suficiente ore de activitate pe șantier, puteți primit ca ajutor temporar până la vârsta de pensionare până la 18 x 169,5 din salariul pe oră din contractul colectiv de muncă predominant din ultimele 52 de săptămâni înaintea terminării raportului de muncă. (vezi folderul Ajutor temporar)

PREMISĂ

Un raport de angajare poate fi luat în considerare imediat numai dacă ați comunicat către BUAK intervalele de absență în decursul a 8 luni.

În cazul în care comunicați către BUAK un raport de angajare la o companie cu obligativitate conform BUAG, mai târziu de 8 luni de la încetare, atunci zilele lucrătoare prestate pot fi remunerate de BUAK abia atunci când respectiva companie a plătit contribuțiile necesare.

OBLIGATIVITATEA DE ANUNȚARE A COMPANIEI

Pe pagina următoare sunt enumerate companiile care intră sub incidența BUAG. Această reglementare legală este obligatorie, aceasta însemnând că respectiva companie trebuie să participe la procedura din cadrul Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții. De



BAUARBEITER-URLAUBS-
UND ABFERTIGUNGSKASSE

asemenea, este interzisă încheierea unui acord între angajat și companie, care prevede evitarea BUAG. Însă în practică se întâmplă ca angajații individuali să nu fie înregistrați la Casa Națională pentru indemnizații de concediu și plăți compensatorii ale lucrătorilor în construcții (BUAK). Dacă sunteți în această situație, puteți emite cerințele către BUAK prin prezentarea anumitor documente. Informații detaliate găsiți pe pagina următoare!

PENTRU CARE ANGAJAȚI ESTE VALABILĂ BUAG?

BUAG este valabilă în principiu pentru toți angajații care sunt încadrați într-o companie plătitoare conform § 2 BUAG.

PRINTRE ACESTEA SE NUMĂRĂ:

Construcții, industria construcțiilor, companii de dispozitive de îndoire a fierului-beton și de dispozitive de amplasare, companii de săpare a șanțurilor și de excavare, companii de finisare a coșurilor de evacuare, companii pentru acoperirea fațadelor în scopul izolării termice, companii de prelucrare a pietrei, companii pentru acoperișuri, companii pentru tencuieli, olari, companii pentru montarea de plăci și gresie, companii de amenajări interioare, companii pentru puțuri, companii pentru săpături la adâncime, companii pentru închirierea de echipamente, companii pentru închirierea de utilaje de construcții, companii pentru izolare, companii de asfaltare, companii pentru aplicarea de bitum, companii pentru aplicarea de xilolit, companii pentru construcția de terase, companii producătoare de piatră artificială, companii pentru tencuieli și finisare uscată etc., companii de leasing de personal cu privire la fiecare angajat, care este înregistrat pentru alocarea de activități, care se încadrează conform tipului lor în domeniul de activități al companiilor conform § 2 par.1 lit. a – g BUAG, sau care sunt folosiți efectiv predominant pentru astfel de activități.