

PAGAMENTO DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

- Il presupposto per il pagamento è che il lavoratore non svolga attività regolate ai sensi della BUAG e non riceva sussidi di transizione ai sensi del gem. § 13I BUAG da almeno dodici mesi.
- Nel caso di una notifica di pensione o di decesso del lavoratore il termine decade e il trattamento di fine rapporto è immediatamente esigibile. Il periodo di attesa si riduce anche in caso di ritiro dal lavoro dopo la nascita di un figlio.

AMMONTARE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

	Salario mensile
+ 1/12	indennità ferie
+ 1/12	gratifica natalizia
=	compenso mensile
	Compenso mensile x trattamento di fine rapporto
=	<u>indennità di fine rapporto lorda</u>
-	6% imposta sul salario
=	<u>indennità di fine rapporto netta</u>

SCADENZA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il diritto al trattamento di fine rapporto scade se non è esercitato presso la BUAK entro 3 anni dal momento in cui diventa esigibile (dodici mesi dopo il ritiro dal settore edile).

Servizio clienti

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Assistenza aziende

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Cassa di previdenza aziendale

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORARI DI APERTURA

Vienna
Lunedì, Martedì, Giovedì
8.00 – 15.00
Mercoledì 8.00 – 18.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Tirol, Carinzia e Stiria
Lunedì - Giovedì
8.00 – 15.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Austria Superiore, Salisburgo e
Burgenland
Lunedì - Giovedì
8.00 – 13.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Vorarlberg
Lunedì - Venerdì
8.00 – 12.00

COLOPHON
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

SEDI

Vienna
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salisburgo
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superiore
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Stiria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carinzia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Meinhardstraße 3
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at



SETTORE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DEI LAVORATORI EDILI ai sensi delle disposizioni della BUAG (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes, legge sull'indennità di ferie e di fine rapporto)

Aggiornato al: 01.09.2014



Il pensiero di fondo alla base del trattamento di fine rapporto è stato di estendere a questo ambito il principio di „neutralità dell’azienda“ fissato nella normativa sulle ferie dei lavoratori. Ciò vuol dire che i periodi di occupazione maturati presso diverse aziende vengono sommati insieme ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

Per questo motivo dal 1° ottobre 1987 il trattamento di fine rapporto è regolato ai sensi della BUAG.

AMBITO DI APPLICAZIONE LAVORATORI

Le seguenti disposizioni valgono solo per i lavoratori che hanno maturato uno dei requisiti per avere diritto al trattamento di fine rapporto entro il 31.12.2005.

Negli altri casi i lavoratori sono soggetti alle disposizioni del BMSVG (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz, legge sul regime di previdenza dei lavoratori dipendenti e autonomi).



DIRITTO AL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Nel settore edile, per maturare il diritto all’indennità di fine rapporto i lavoratori devono documentare un rapporto di lavoro ininterrotto di 3 anni (156 settimane di occupazione) presso la stessa azienda oppure maturare almeno 92 settimane di occupazione nel quadro di uno o più rapporti di lavoro con la stessa azienda nell’arco di tre anni, durante i quali ogni interruzione deve durare al massimo 22 settimane e concludersi con l’instaurazione di un rapporto di prestazione di servizi con l’azienda.

Dopo il soddisfacimento del requisito appena descritto, i rapporti lavorativi che seguono sono sempre calcolati secondo il principio della neutralità dell’azienda, a meno che non terminino a causa di:

- Risoluzione per mutuo accordo tra le parti
- Licenziamento da parte del datore di lavoro
- Risoluzione anticipata e ingiustificata
- Licenziamento con colpa

Il diritto al trattamento di fine rapporto aumenta in proporzione alle settimane di occupazione maturate secondo un sistema a scaglioni. Riportiamo sotto un elenco dettagliato dell’importo dei compensi mensili:

- dopo 156 settimane di occupazione 2 compensi mensili
- dopo 260 settimane di occupazione 3 compensi mensili
- dopo 520 settimane di occupazione 4 compensi mensili
- dopo 780 settimane di occupazione 6 compensi mensili
- dopo 1040 settimane di occupazione 9 compensi mensili
- dopo 1300 settimane di occupazione 12 compensi mensili

Qualora ricevano il pagamento dell’indennità ai sensi della BUAG, i lavoratori saranno automaticamente soggetti alla normativa in materia di trattamento di fine rapporto della BMSVG a partire dall’occupazione successiva.