

## EFFECTUAREA PLĂȚII COMPENSATORII

- Premisa pentru o plată este ca angajatul să nu se afile de cel puțin douăsprezece luni în niciun raport de lucru actual, care se află sub incidența BUAG, sau angajatul să nu primească niciun ajutor temporar conform § 13I BUAG în acest interval.
- Dacă este trimisă o decizie de pensionare sau angajatul decedează, termenul de douăsprezece luni nu se aplică și plata compensatorie este scadentă imediat. Timpul de așteptare scurtat este valabil și în cazul încetării după naștere.

### SUMA PLĂȚII COMPENSATORII

	Salariul lunar
+ 1/12	indemnizația de concediu
+ 1/12	indemnizația pentru Crăciun
=	indemnizația lunară
	Indemnizație lunară x dreptul la plata compensatorie
=	plata compensatorie brută
- 6%	impozitul pe salariu
=	plata compensatorie netă

## EXPIRAREA PLĂȚII COMPENSATORII

Dreptul la plata compensatorie expiră dacă acesta nu este înaintat la BUAK în interval de 3 ani de la scadență (douăsprezece luni după plecarea din compania de construcții).

SOLICITĂRILE DVS. SUNT IMPORTANTE PENTRU NOI!

### Serviciul Clienți

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Consultanța

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Fondul de asistare al angajaților

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## ORAR DE LUCRU CU PUBLICUL

Viena  
Luni, marți, joi  
Orele 8:00 - 15:00  
Miercuri Orele 8:00 - 18:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Tirol, Carintia și Steiermark  
De luni până joi  
Orele 8:00 - 15:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Austria Superioară, Salzburg și Burgenland  
De luni până joi  
Orele 8:00 - 13:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Vorarlberg  
De luni până vineri  
Orele 8:00 - 12:00

CASETA REDACȚIONALĂ  
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Toate informațiile, documentele de descărcat & formulare la:

## LOCAȚIE

Viena  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superioară  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Steiermark  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
Fax DW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Carintia  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
Fax DW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
Fax DW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
Fax DW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## SUBIECT PLATA COMPENSATORIE

REGLEMENTAREA PRIVIND PLATA COMPENSATORIE PENTRU LUCRĂTORII DIN CONSTRUCȚII conform specificațiilor Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (BUAG)

Ediția: 01.08.2017



Ideea de bază pentru plata compensatorie a fost extinderea „neutralității companiei” stabilite în cadrul reglementării privind concediul lucrătorilor din construcții și asupra plății compensatorii. Acest lucru înseamnă că orele de activitate de la diferite companii sunt adunate pentru calcularea dreptului la plata compensatorie.

Astfel, de la 1 octombrie 1987 este valabilă reglementarea privind plata compensatorie conform BUAG (Legea privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții).

## DOMENIUL DE VALABILITATE PENTRU ANGAJAT

Următoarele specificații sunt valabile numai pentru angajații care au îndeplinit premisa pentru obținerea dreptului la plata compensatorie cel târziu până la 31.12.2005.

În caz contrar, aceștia se supun cerințelor BMSVG (Legea federală privind asigurările muncitorilor salariați și ale muncitorilor care desfășoară activități independente).



## DREPTUL LA PLATA COMPENSATORIE

Pentru a obține un drept la plata compensatorie în domeniul construcțiilor, lucrătorii din construcții trebuie fie să facă dovada unui raport de lucru neîntrerupt de 3 ani (156 de săptămâni de angajare) la aceeași companie, fie să aibă în cel puțin 92 de săptămâni de angajare în cadrul unui interval de trei ani unul sau mai multe rapoarte de lucru la aceeași companie, unde fiecare întrerupere poate dura maximum 22 de săptămâni de angajare și la sfârșitul acestui interval trebuie să existe un raport de servicii cu această companie.

După îndeplinirea premisei descrise pentru detașare, sunt indemnizate neutru față de companie următoarele rapoarte de lucru, mai precis acestea sunt terminate prin:

- Înțetare amiabilă
- Reziliere de către angajat
- Înțetare prematură nemotivată sau
- Concediere din culpă

Dreptul la plata compensatorie crește în raport cu săptămânile de angajare efectuate, la care se aplică limite pe categorii. Mai jos este o reprezentare detaliată a sumei indemnizațiilor lunare:

- după 156 de săptămâni de angajare  
2 indemnizații lunare
- după 260 de săptămâni de angajare  
3 indemnizații lunare
- după 520 de săptămâni de angajare  
4 indemnizații lunare
- după 780 de săptămâni de angajare  
6 indemnizații lunare
- după 1040 de săptămâni de angajare  
9 indemnizații lunare
- după 1300 de săptămâni de angajare  
12 indemnizații lunare

Dacă o plată compensatorie este plătită conform BUAG, angajatul se încadrează automat de la următorul raport de lucru în reglementarea privind detașarea conform BMSVG.