

Serviciul Clienți

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

Consultanța

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Fondul de asistare al angajaților

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

**ORAR DE LUCRU CU PUBLICUL**

Viena  
Luni, marți, joi  
Orele 8:00 - 15:00  
Miercuri Orele 8:00 - 18:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Tirol, Carintia și Steiermark  
De luni până joi  
Orele 8:00 - 15:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Austria Superioară, Salzburg și Burgenland  
De luni până joi  
Orele 8:00 - 13:00  
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Vorarlberg  
De luni până vineri  
Orele 8:00 - 12:00

**LOCAȚIE**

Viena  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

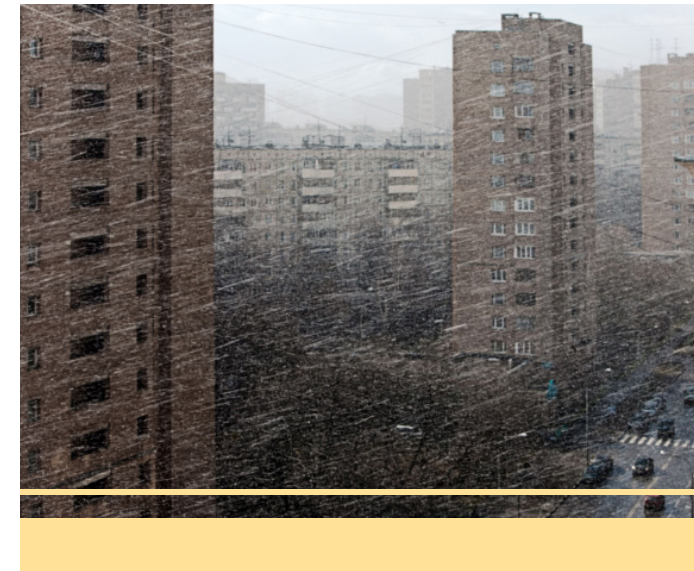
Austria Superioară  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Steiermark  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
Fax DW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Carintia  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
Fax DW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
Fax DW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
Fax DW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



**SUBIECT**  
**REGLEMENTAREA PRIVIND**  
**CONCEDIUL ȘI SĂRBĂTORILE**

**REGLEMENTAREA PRIVIND CONCEDIUL ȘI SĂRBĂTORILE DE IARNĂ PENTRU LUCRĂTORII DIN CONSTRUCȚII conform specificațiilor Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (BUAG)**

Ediția: 01.08.2017

**SCADENȚA**

Plata solicitării alternative pentru indemnizația pentru sărbătorile de iarnă din anul anterior se efectuează automat până la 15 martie. Abia în acest moment BUAK are la dispoziție toate datele necesare.

**PLATA LA PENSIONARE**

Întrucât indemnizația pentru sărbătorile de iarnă este sub incidența obligativității asigurărilor sociale, angajatul obține intervalele de asigurare, iar pensia anticipată este omisă pe perioada primirii indemnizației pentru sărbătorile de iarnă. Pensia pentru invaliditate, respectiv pe caz de boală poate fi scurtată.

**EXPIRAREA INDEMNIZAȚIEI PENTRU SĂRBĂTORILE DE IARNĂ**

Solicitarea indemnizației pentru sărbătorile de iarnă este scadentă în trei ani de la termenul de plată.

**EXEMPLU:**

drepturi Wifei (Reglementarea privind concediul și sărbătorile de iarnă) 2016/2017 (zile din decembrie 2016, zile din ianuarie 2017)

Plata: 15.03.2017  
Expirare: 15.03.2020



Scopul reglementării privind sărbătorile de iarnă este prelungirea intervalelor de activitate anuală pentru lucrătorii din construcții prin continuarea activității după sărbătorile de iarnă.

## SĂRBĂTORILE DE IARNĂ

Zile de sărbătoare conform specificațiilor contractului colectiv de muncă:

24 decembrie  
31 decembrie

Zile de sărbătoare conform specificațiilor Legii privind perioadele de odihnă:

25 decembrie  
26 decembrie  
1 ianuarie  
6 ianuarie

## DOMENIUL DE VALABILITATE PENTRU COMPANIE

Pentru domeniul de valabilitate al reglementării privind concediul și sărbătorile de iarnă, companiile din domeniul principal al construcțiilor și industria construcțiilor, companiile publice, companiile pentru consolidarea împotriva torentelor și avalanșelor, precum și companiile de leasing de personal sunt obligate la suprataxă din aprilie până în noiembrie. Compania

primește o rambursare a indemnizației pentru sărbătorile de iarnă de la BUAK pentru respectivul angajat care lucrează în timpul sărbătorilor de iarnă.

## DOMENIUL DE VALABILITATE PENTRU ANGAJAT

Dacă angajatul nu lucrează în timpul sărbătorilor de iarnă și a acumulat cel puțin 14 săptămâni de prezență în cadrul anului calendaristic anterior, acesta are dreptul alternativ la solicitarea indemnizației pentru sărbătorile de iarnă.

### VALOAREA DREPTULUI ALTERNATIV

Suma indemnizației depinde de săptămânile de prezență acumulate.

- 0 – 13 de săptămâni de prezență în anul calendaristic  
0% indemnizație
- 14 – 19 de săptămâni de prezență în anul calendaristic  
50% indemnizație
- 20 – 25 de săptămâni de prezență în anul calendaristic  
75% indemnizație
- de la 26 de săptămâni de prezență în anul calendaristic  
100% indemnizație

### CALCULAREA INDEMNIZAȚIEI PENTRU SĂRBĂTORILE DE IARNĂ PE ZI

(SALARIU CONFORM CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ + 20 %) x săptămâna De lucru normal săptămânal

5

Din indemnizația brută calculată se scad 30% și transmit la Forțele de muncă (prin reținerea contribuției AMS se garantează faptul că în cazul șomajului în acest interval angajatul nu pierde ajutorul de șomaj). În continuare, se scad contribuția la asigurările sociale și impozitul pe salariu. Suma netă rezultată este primită de către angajat automat anual la jumătatea lunii martie în cont, prin indicarea unui cont asigurat.