

## NEM IGÉNYBE VETT ÁTHIDALÓ JUTTATÁS / ÁTHIDALÓ KOMPENZÁCIÓ

Ha egy munkavállaló a feltételek teljesítése ellenére nem veszi igénybe az áthidaló juttatást, és továbbra is foglalkoztatásban marad egy a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban, akkor mind a munkavállalónak, mind a vállalatnak jár egy egyszeri áthidaló kompenzáció a nem igénybe vett áthidaló juttatások után.

Áthidaló térítés az 1957. év után született munkavállalók részére fizethető. Olyan időszakban, amikor az áthidaló juttatás szünetel, nem folyósítható az áthidaló térítés.

Ha az áthidaló juttatás esedékességét a Munkaadó nem hosszabbítja meg időben (legalább 3 munkanappal az eredeti kezdete előtt), akkor emiatt az áthidaló kompenzáció összege 5 százalékponttal csökken.

Az áthidaló kompenzáció kombinációja az áthidaló juttatással úgy lehetséges, ha az áthidaló juttatást nem kérik a lehetséges maximális időszakra, hanem a fennmaradó időt egy a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban töltik le.

## AZ ÁTHIDALÓ TÉRÍTÉS MÉRTÉKE

- A munkavállaló részére egyszeri térítés jár, melynek összege az öt megillető áthidaló juttatás 35%-a.
- A munkaadónak egyszeri térítés jár, melynek összege a munkavállalót megillető áthidaló juttatás 20%-a.

## ÁTHIDALÓ TÉRÍTÉS KÉRVÉNYEZÉSE

Az áthidaló térítés az öregségi, átmeneti vagy korkedvezményes nyugdíjba lépéstől számított hat hónapon belül kérvényezhető. Akár a munkavállaló, akár a munkaadó kérvényezi az áthidaló térítést, minden esetben a másik fél jogosultságát is megvizsgálják. Az áthidaló térítés a mindenkor következő pótlék előírásánál kerül elszámolásra. Az áthidaló kompenzációt a munkaadó felé a következő járulékok előírásában érvényesítik.

## AZ ÖN KÉRDÉSEI FONTOSAK SZÁMUNKRA!

+43 (0) 579 579 0

### Ügyfélszolgálat

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at  
Vállalati Ügyfélszolgálat

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## ÜGYFÉLFOGADÁS

Wien  
Hétfő, kedd, csütörtök  
8.00 óra – 15.00 óra  
Szerda 8.00 óra – 18.00 óra  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Tirol, Kärnten & Steiermark  
Hétfő-csütörtök  
8.00 óra – 15.00 óra  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Oberösterreich, Salzburg & Burgenland  
Hétfő-csütörtök  
8.00 Uhr – 13.00 Uhr  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Vorarlberg  
Hétfő-péntek  
8.00 óra – 12.00 óra

IMPRESSZUM  
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

### Helyszínek

Wien  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

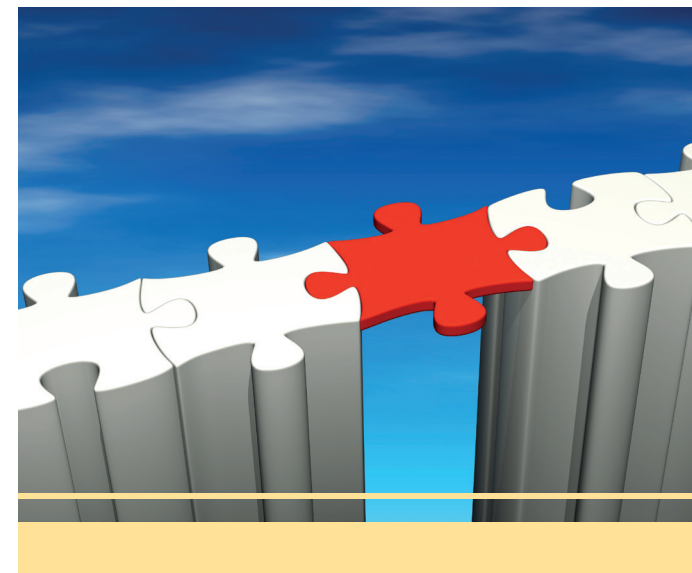
Oberösterreich  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Steiermark  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Kärnten  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## SZAKTERÜLET ÁTHIDALÓ JÁRANDÓSÁG

ÁTHIDALÓ JÁRANDÓSÁG  
KIFIZETÉS 2015.01.01-TŐL

az Építőmunkások Szabadság- és Vég-  
kielégítési  
Jogszálya alapján (BUAG)

2017.08.01.



Az ún. áthidaló járandóság szabályozásának célja, hogy azon építőipari munkások részére, akiknek nincs lehetőségük a nyugdíjba lépésig munkaviszonyban maradni, a fennmaradó időszakra havi rendszerességgel áthidaló járandóság kerüljön kifizetésre.

### IGÉNYJOGOSULTSÁG

Az áthidaló juttatás minden olyan munkavállalónak jár, aki

- az 58. életévük betöltését követően nem állnak többé semmilyen munkaviszonyban,
- az áthidaló járandóságot követően jogosultságuk van az öregségi nyugdíjra, (öregségi-, korridor- vagy nehéz munkát végzők nyugdíja),
- 40. életévének betöltése után legalább 520 hét letöltött munkaviszonnyal rendelkezik egy a BUAG hatálya alá tartozó munkaadónál (lásd: Munkavállalói tájékoztató) és
- Az 56. életév betöltése után legalább 30 teljesített munkahét egy vagy több a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban.
- 2017.01.01.-től: Be kell mutatni legalább 10 óra/alkalom egyenként legalább 45 perces rehabilitációs kezelés igazolását.

### REHABILITÁCIÓS KEZELÉSEK

Rehabilitációnak számítanak olyan kezelések, tréningek és terápiák, amelyek jellegzetesen az építőipari munkavégzés folytán kialakuló testi és lelki panaszokat enyhítik.

Ilyen panaszok lehetnek a mozgásszervek, a szív, a keringés, a légutak, a hallás megbetegedései, de akár pszichikai problémák is.

A következő kezelések, tréningek, ill. terápiák elvégzésével igazolható a megtörtént egészségügyi rehabilitáció:

- fizioterápia
- hát- és gerincterápia
- gyógymasszázs
- lazító tréning
- kardio tréning
- gyógytorna
- gyógykezelések
- üzemi egészségvédelmi programok
- egyéb orvos által elrendelt terápiák
- pszichológiai vagy pszichiátriai kezelések

### MÉRTÉK ÉS IDŐTARTAM

Az áthidaló juttatás havi összege a munkavállalói kollektív szerződése szerinti óradíj 169,5-szerese. A számítás alapja a munkavállalónak a munkaviszony befejezése előtti utolsó 52 hét alatt túlnyomórészt alkalmazott

óradíja. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a számítás arányosan történik.

Példa egy teljes munkaidőben foglalkoztatott segédmunkásra az építőipar fő területein (túlnyomórészt alkalmazott kollektív óradíj: 11,78 EUR):

**€ 11,78 x 169,5 = € 1996,70 havi bruttó összeg**

Az áthidaló juttatás legfeljebb 18 hónapig folyósítható, és évente tizenkét alkalommal kerül kifizetésre. (külön juttatás nélkül)



BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE

### AZ ÁTHIDALÓ JUTTATÁS SZÜNETELTETÉSE

Az áthidaló juttatás folyósítása szünetel

- azokban a hónapokban, amikor a munkavállaló egy a BUAG hatálya alá tartozó munkaadónál munkaviszonyban áll,
- azokban a hónapokban, amelyekben a munkavállaló más kereső (vállalkozói vagy alkalmazotti) tevékenységből, a csekély mértékű jövedelemhatárt meghaladó jövedelemmel rendelkezik,
- szabadság-térítés vagy szabadság megváltás folyósítása alatt.

Az áthidaló juttatás a jogosult személy halála vagy nyugdíjazása esetén megszűnik. Feketemunka esetén a jogosult személy ugyancsak elveszíti jogosultságát az áthidaló juttatásra. Ebben az esetben a BUAK a már kifizetett összegeket is visszakövetelheti.

### KÉRVÉNYEZÉS

- A munkavállaló a folyósítás előtt legalább két hónappal benyújtja kérvényét a BUAK-hoz. A kérvényezési nyomtatványt a munkavállaló a BUAK-nál szerezheti be, amennyiben minden feltételnek megfelel.
- A BUAK a nyugdíjpénztárral együttműködve megvizsgálja, hogy minden szükséges feltétel teljesül-e (ez a vizsgálat dönt a jogosultságról!).
- Pozitív értékelés esetén a havi nettó összeg a banki igazoláson megadott bankszámlára kerül kifizetésre. A folyósítás mindig utólag, a követő hónap első napján esedékes.