

## VYSVETLIVKY - POMÔCKA

### INFORMÁCIA PRE ZAMESTNANCA

Od Fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve dostávate každý štvrťrok informáciu o Vami získaných nárokoch za uplynulé 3 mesiace.

#### Osobné údaje

V tejto oblasti uvádzame okrem iného Vaše bankové spojenie, v prípade že máme uložené údaje o Vašom účte. Ak od vás nemáme žiadne údaje, žiadame Vás, aby ste nám zaslali originál kompletne vyplneného a daným kreditným ústavom podpísaného a opečiatkovaného bankového potvrdenia (spolu s kópiou úradného preukazu s fotografiou).

#### Doby zamestnania od začiatku roka

V tomto bode je uvedený zoznam všetkých zamestnaneckých pomerov, ktoré boli v danom roku nahlásené.

Zúčtovanie príplatkov sa uskutočňuje po dňoch. To znamená, že váš podnik musí odvieť príplatok do BUAK za každý jednotlivý deň, počas ktorého ste zamestnaný (pondelok – piatok). Ak v niektorý deň nie je nahlásené zamestnanie a nie je preto ani odvedený príplatok za Vás, nebude teda tento deň ani zohľadnený pri vypočítavaní príplatkov na Vašu dovolenku.

Ak ste boli zamestnaný v zmiešanom podniku, budú v informáciách pre zamestnancov uvedené dni, za ktoré nahlásila firma zamestnanie v časti podniku, ktorý nepodlieha zákonu BUAG. Za tieto doby zamestnania sa nezískavajú žiadne započítateľné týždne v zmysle usmernenia o dovolenkách a usmernenia o zimných sviatkoch. Pre výpočet odstupného sa však tieto doby zamestnania zohľadňujú.

Ak bolo hlásené úkolové zamestnanie, znamená to, že Váš zamestnávateľ nahlásil a zaplatil BUAK-u zvýšený príplatok v zmysle úkolovej dohody.

Ak sa v priebehu zamestnaneckého pomeru zmenila mzda podľa kolektívnej zmluvy, bude vo Vašej informácii pre zamestnanca uvedené posledná nahlásená výška mzdy podľa kolektívnej zmluvy.

Doby zamestnania, ktoré vznikli z vyslania do rakúskeho stavebného priemyslu, podliehajú postupu Fondu pre dovolenky BUAK a sú preto označené dodatkom „Doba zamestnania u vysielajúceho podniku“.

Ak bolo v nadväznosti zamestnanecký pomer podliehajúci zákonu BUAG poberané náhradné plnenie za dovolenku, uvádza sa čas poberania. Výber oblastnej pobočky pre odvádzanie príspevkov na sociálne zabezpečenie sa orientuje podľa predchádzajúceho zamestnaneckého pomeru. Dôvod ukončenia je identický s predchádzajúcim dôvodom ukončenia.

#### Nárok na dovolenku

Nárok na dovolenku môže byť rozčlenený do troch rozdielnych časových úsekov a je zoradený chronologicky. Posledný riadok obsahuje v súčasnosti bežiacie dovolenkové obdobie/dovolenkový rok. V zátvorke je uvedený počet získaných týždňov zamestnania príslušného roku.

Stav	Vysvetlenie
Obdržané, zúčtované	BUAK-u bolo predložené hlásenie o dovolenke (= držanie) a firma už požiadala o odmenu za dovolenku (= BUAK už odmenu za dovolenku zúčtoval).
Obdržané, nie je zúčtované	BUAK-u bolo predložené hlásenie o dovolenke (= držanie), ale firma ešte nepožiadala o odmenu za dovolenku (= BUAK ešte odmenu za dovolenku nezúčtoval).
Nie je obdržané, zúčtované	BUAK-u nebolo predložené hlásenie o dovolenke (= držanie), ale firma už požiadala o odmenu za dovolenku (= BUAK už odmenu za dovolenku zúčtoval).
Nie je obdržané, nie je zúčtované	Ani BUAK-u nebolo predložené hlásenie o dovolenke (= držanie), ani firma ešte nepožiadala o odmenu za dovolenku (= BUAK ešte odmenu za dovolenku nezúčtoval).

Sumy sú uvádzané brutto. Zúčtovaná brutto suma bola buď poukázaná firme k vyúčtovaniu, v takom prípade je úlohou Vášho podniku, vyplatiť Vám netto sumu, alebo prebehlo vyplatenie netto sumy od BUAK-u priamo Vám.

V prípade práce na zmeny získavate dodatočné dni dovolenky. Tieto sa uvádzajú samostatne.

Nároky k dátumu vyhotovenia informujú o tom, koľko dní dovolenky ešte môžete čerpať a aká vysoká je brutto čiastka, ktorá Vám za tieto dni dovolenky prináleží.  
Uvedené brutto sumy **nepredstavujú** žiaden nárok na vyplatenie.

Pri vyplácaní odmeny za dovolenku budú použité iba tie doby, za ktoré vysielajúce podniky uhradili príslušnú platbu do fondu BUAK. Počet prislúchajúcich dní dovolenky teda voči BUAK určuje doba zamestnania u jedného vysielajúceho podniku, ktorá je pokrytá platbou, tým sa teda určuje aj počet dovolenkových dní, na ktoré máte nárok.

Počet týždňov zamestnania je celkový počet týždňov, počas ktorých ste boli zamestnaní v stavebníctve.

Ak ste dosiahli minimálne 1150 týždňov nároku, zvyšuje sa Váš nárok na dovolenku z 25 dovolenkových dní (zodpovedá 30 všedným dňom) na 30 dovolenkových dní (zodpovedá 36 všedným dňom).

### **Špecifikácia podľa §7 ods. 6 BUAG - prepadnutia**

Z tejto špecifikácie je presne viditeľné, koľko dní a aké peňažné čiastky ku ktorému dátumu prepadajú.  
Je dôležité dbať o to, aby podnik včas zadal BUAK-u predmetné dni dovolenky a aby ste skutočne dovolenku čerpali.

Nasledovné dôvody platia ako výnimka a majú za dôsledok, že k prepadnutiu nepríde, alebo k nemu príde v neskoršom čase:

- dovolenkové obdobia, ktoré obsahujú doby vyslania, momentálne neprepadajú.
- dovolenkové obdobia, ktoré obsahujú doby zamestnania v zmysle § 4a BUAG (neutrálne doby), momentálne neprepadajú.
- podľa § 7 (6) BUAG sa lehota prepadnutia v prípade ochrany matiek / ochrannej lehoty predlžuje o dobu trvania ochrany matiek / ochrannej lehoty.
- (viaceré existujúce dôvody): neuvedené dovolenkové obdobia momentálne neprepadajú.
- (vymedzenie BUAG): dovolenkové obdobia, obsahujúce doby, ktoré je potrebné objasniť po právnej stránke (je sporné, či spadajú pod zákon BUAG) neprepadajú až do konečného rozhodnutia v danej veci.
- zamestnanec/zamestnankyňa zomrie pred rozhodným dňom prepadnutia.

### **Odstupné podľa BUAG (staré)**

Pokiaľ ste k 31.12.2005 splnili predpoklady nároku na odstupné zo starého zákona, spadajú Vaše nároky pod ustanovenie „Abfertigung Alt“ t. j. odstupné podľa starého zákona o nároku na dovolenku a odstupné pre robotníkov v stavebníctve (BUAG).

Nárok na odstupné predstavuje

po 156 odpracovaných týždňoch 2 mesačné platy,  
po 260 odpracovaných týždňoch 3 mesačné platy,  
po 520 odpracovaných týždňoch 4 mesačné platy,  
po 780 odpracovaných týždňoch 6 mesačných platov,  
po 1040 odpracovaných týždňoch 9 mesačných platov,  
po 1300 odpracovaných týždňoch 12 mesačných platov.

Celkove nesmie byť pri uplatňovaní viacerých nárokov prekročený najvyšší možný nárok vo výške 12 mesiacov.

Máte nárok na náhradu Vášho odstupného v rozsahu doteraz získaných nárokov, ak už minimálne 12 mesiacov nie ste v žiadnom pracovnom pomere, ktorý podlieha zákonu o nároku na dovolenku a odstupné.  
Akonáhle Vám bol podľa zákona o všeobecnom sociálnom poistení priznaný dôchodok, máte nárok na vyplatenie odstupného bez čakacej lehoty.

### **Odstupné podľa BMSVG (nové)**

---

Pokiaľ ste k 31. 12. 2005 nespĺnili predpoklady nároku na získanie odstupného podľa zákona BUAG, podlieha Vaše právo na odstupné ustanoveniam "Abfertigung neu", t.j. ustanoveniam spolkového zákona o starostlivosti o podnikových zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby. (BMSVG).

### **Predpisy pre zimné sviatky**

---

Za zimné sviatky sa považujú tieto dni - 24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01. a 06.01 – a to v prípade, že tento dátum pripadne na pracovný deň, teda na dni od pondelka do piatku.

Nárok na náhradu mzdy za tieto sviatočné dni môžete získať len v prípade, že ste cez tieto dni neboli zamestnaní.

Váš podnik musí podliehať pod platnosť predpisov týkajúcich zimných sviatkov (stavebnícka živnosť a stavebný priemysel), aby ste mohli získať nárok za odpracované týždne v zmysle predpisov o zimných sviatkoch:

pri 14 až 19 odpracovaných týždňoch vzniká nárok na 50% odmeny za zimné sviatky,

pri 20 až 25 odpracovaných týždňoch vzniká nárok na 75% odmeny za zimné sviatky,

a od 26 odpracovaných týždňov vyššie dostanete 100% odmeny za zimné sviatky.

V prípade, že máte otvorené nezúčtované nároky z predchádzajúcich rokov, je tieto uvedené aj v informácii pre zamestnanca.

Automatické vyplatenie otvorených nárokov prebieha medziročne, ak má BUAK uložené údaje o Vašom účte.

Prosím, majte na pamäti, že nároky za zimné sviatky prepadajú po troch rokoch od termínu vyplácania (nárok za obdobie 2015/2016 prepadá 31.3.2019).

### **Odškodnenie pri nepriaznivom počasí**

---

Za všetkých zamestnancov/zamestnankyne podnikov, ktorí spadajú pod ustanovenia zákona odškodnení stavebných robotníkov pri nepriaznivom počasí (BschEG) je možné podať žiadosť o refundáciu mzdy.

Ak ste boli v priebežnom kvartáli zamestnaní aspoň jeden deň v podniku, ktorý podlieha zákonu BschEG, je z údajov v informácii pre zamestnanca zrejmé, či bola podaná žiadosť o refundáciu z dôvodu nepriaznivého počasia.

### **Oznámenie o nedodržaní mzdových taríf**

---

Aby sa zabránilo nedodržiavaniu rakúskej minimálnej mzdy, dohodnutej v kolektívnej zmluve a aby bolo možné garantovať rakúsku úroveň miezd pre všetkých zamestnancov/zamestnankyne, ktorí sú činní na rakúskom trhu práce, vykonávajú zamestnanci/zamestnankyne BUAK kontroly v teréne. V prípade zistenia, že ste neboli odmeňovaní za prácu v zmysle ustanovení rakúskej kolektívnej zmluvy, bude podané oznámenie na predmetný podnik u príslušného okrskového správneho úradu. Prosím, berte do úvahy, že o existencii alebo neexistencii pracovnoprávných nárokov môže rozhodnúť iba súd.

### **Preklenovací dôchodok k >dátumu vystavenia<**

---

Od 01.01.2015 existuje možnosť, aby zamestnanci/zamestnankyne, ktorí dovŕšili 58 rokov života, poberali preklenovací dôchodok, ak dosiahli po 40. roku života 520 odpracovaných týždňov, podliehajúcich zákonu BUAG. Týždne zamestnania musia podliehať sociálnemu poisteniu v Rakúsku a musí byť dosiahnutý počet minimálne 30 týždňov zamestnania po dovŕšení 56. roku života v pracovnom pomere, ktorý podlieha zákonu BUAG.

Musí tiež existovať nárok na starobný dôchodok (starobný dôchodok, koridorový dôchodok alebo dôchodok pre osoby vykonávajúce ťažké práce) v nadväznosti na poberanie preklenovacieho dôchodku.

### **Náhrada za dočasný dôchodok**

---

Tým zamestnancom, ktorí sú ročník narodenia 1957 alebo mladší a teda spĺňajú všetky predpoklady pre nárok na dočasný dôchodok, avšak si ho (celý) nenárokovujú, ale zostávajú namiesto toho naďalej zamestnaní v pracovnom pomere, ktorý podlieha zákonu BUAG, prináleží pri nástupe do dôchodku na základe žiadosti istý druh prémie vo forme náhrady za dočasný dôchodok. Táto činí pre zamestnanca 35%, resp. pre zamestnávateľa 20% z výšky príjmu z dočasného dôchodku, prislúchajúceho zamestnancovi.

## **Finančné vyrovnanie**

---

Máte nárok na finančné vyrovnanie v rozsahu už získaných nárokov, alebo na ich časť, ak ste už po dobu 6 mesiacov nepracovali v zamestnaní, ktoré podlieha zákonu o nároku na dovolenku a odstupné.

Nárok na vyplatenie existuje bez čakacej lehoty, akonáhle Vám bol priznaný dôchodok podľa všeobecného zákona o sociálnom poistení.

## **Nahliadnutie do Vašich údajov k dátumu vyhotovenia**

---

Od 1.októbra 2008 Vám zamestnanci/zamestnankyne Odborového zväzu stavebného a drevárskeho priemyslu (v skratke GBH) ponúkajú možnosť, vyžiadať vo Vašom mene výpisy z údajov uložených v BUAK, ako napríklad adresa, nárok na dovolenku, nároky na odstupné alebo nároky na náhradu mzdy za zimné sviatky.

Tiež je možné nahliadnuť do informácií o všetkých dobách zamestnania, ktoré sú na Vaše meno evidované v BUAK.

Aby ste mali kontrolu o údajoch, ktoré boli vo Vašom mene vyžiadané zamestnancami/zamestnankyňami GBH, uvádzame ich zoznam vo Vašej zamestnaneckej informácii (ANI) v bode „Nahliadnutie“.

Zhrnuli sme nasledovné oblasti:

- Kmeňové údaje: v tejto oblasti sú zahrnuté informácie o adrese, dátume narodenia, štátnom občianstve, bankovom spojení a počte odpracovaných týždňov započítateľných pre nárok na dovolenku
- Doby zamestnania: v tomto bode sa uvádzajú všetky zamestnanecké pomery, ktoré sú uložené v BUAK
- Nároky na odstupné: dáva oznámenie, či podliehate nároku na odstupné podľa BUAG (Abfertigung Alt) alebo nároku na odstupné podľa BMSVG (Abfertigung Neu) a uvádza výšku mesačnej náhrady v prípade, že spadáte pod platnosť zákona BUAG
- Nároky v BUAK: v tejto oblasti môžu zamestnanci/zamestnankyne GBH zisťovať, či máte otvorené nároky v BUAK a prípadne aj aká je ich výška.